

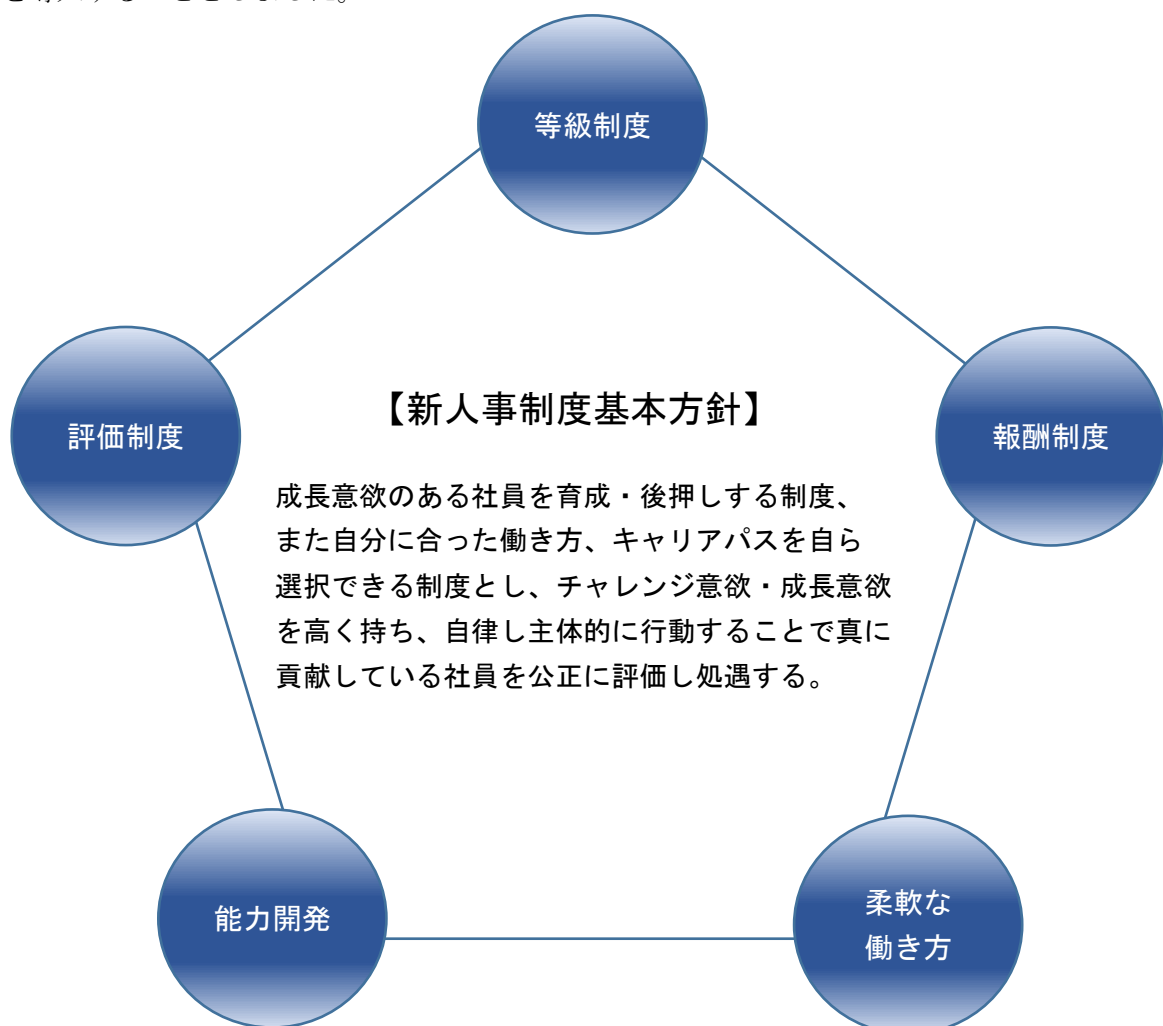
報道関係者各位

新人事制度の導入について
～「100年企業」を目指し、さらなる発展の着火点に～

AGS株式会社（本社：埼玉県さいたま市、代表取締役社長：原 俊樹、以下当社）は、2021年度に創立50周年を迎えることとなり、今後も「100年企業」として持続的に成長し続けるために、2021年4月1日より、新たな人事制度を導入することとなりましたので、お知らせいたします。

1. 背景

当社は、これまでも社員一人ひとりが持つ能力を最大限に発揮できるよう時代や環境の変化に応じて柔軟に人事制度を運用してきましたが、加速する少子高齢化や日本特有の年功賃金・終身雇用に対する若手社員の意識の変化やDX（デジタルトランスフォーメーション）に代表されるITビジネスの変革などの外部環境の変化に対応し、企業価値を高め成長し続けるために、新たな人事制度を導入することとしました。



2. 新人事制度の概要

(1) 等級制度

- ・基礎グレードと役職グレードの2つの等級制度により、能力と職務・役割に応じたきめ細かい処遇を実現します。
- ・プロフェッショナル人材の育成に向けて、専門職コースを導入し、高い専門性に見合う処遇を行います。

(2) 評価制度

- ・期間業績への貢献度を評価する「成果評価」と、発揮能力を評価する「能力評価」の2つの評価体系により、短期および中長期的な取り組みの双方を評価します。
- ・「成果評価」「能力評価」ともに絶対評価方式とし、評価に対する社員の納得感を高めます。
- ・多面評価（360度評価）を導入し、管理者のマネジメントスキルや組織の風通しの更なる向上を図ります。

| 成果評価 | 能力評価 |
|---|--|
| 目標に対する達成状況やプロセスでの工夫・改善点のほか、目標以外の貢献等を評価する。 | 基礎グレード毎に定めた期待人材像の体現度として、発揮能力を評価する。 |
| 評価項目 ・職務遂行の結果（目標達成度の評価） ・プロセス面での工夫・改善点等 ・設定目標以外の貢献等（加減点） | 評価項目 ・業務遂行 ・成果達成 ・自己啓発／指導・育成 ・協働／コミュニケーション ・マインド／取組姿勢 |

(3) 報酬制度

- ・能力に応じた処遇（基礎給）と役割・職務に応じた処遇（役職給・系列給）により、透明性が高い処遇体系としています。
- ・社員一人ひとりがキャリアデザインと将来設計を描けるよう、給与テーブルや昇進モデルの開示など、報酬体系を見える化を実施します。
- ・基幹社員を対象に能力評価と連動した評価加算給を導入し、個々人に応じたきめ細かい処遇を行います。

(4) 能力開発

- ・自律的なキャリア形成を行ううえでのマイルストーンとして、会社が求める期待人材像をグレードやコース別に明示します。
- ・「スキル診断システム」による自己選択と自律的なキャリア形成の支援を行うほか、キャリアアドバイザーを配置し、若手や中堅社員のサポートを行います。
- ・「社内留学制度」「社内F A制度」「レンタル移籍制度」を導入し、幅広い経験を得る機会の提供と、自らキャリアを選択できる環境を整備します。

(5) 柔軟な働き方

- ・ 3つの勤務時間制度の導入により、多様化する働き方への価値観に対応します。

| 短時間制度 (柔軟な勤務時間) | 週4日勤務制度 (柔軟な勤務日数) | 在宅勤務制度 (改定) (柔軟な勤務場所) |
|---|--|--------------------------|
| 育児・介護等のライフイベントへの対応だけでなく全社員を対象に理由を限定しない短時間勤務制度 ・ 実働 7 時間勤務 ・ 実働 6 時間 30 分勤務 ・ 実働 6 時間勤務 | 1 週間単位で週 4 日勤務。 祝日等により 1 週間の平日が 4 日の場合は 4 日勤務 ・ 実働 9 時間 35 分 ・ 実働 7 時間 40 分 | より柔軟な在宅勤務の活用 |

【当社の概要】

| | |
|-------|---|
| 名 称 | AGS株式会社 (東証一部 証券コード:3648) |
| 代 表 者 | 代表取締役社長 原 俊樹 |
| 所 在 地 | 埼玉県さいたま市浦和区針ヶ谷 4-3-25 |
| 設 立 | 1971 年 7 月 |
| 資 本 金 | 1,431 百万円 |
| 主な事業 | 情報処理サービス、ソフトウェア開発、 その他情報サービス、システム機器販売 |
| U R L | https://www.ags.co.jp/ |

【本リリースに関するお問い合わせ先】

AGS株式会社 企画部 (担当: 菊岡、橋本)

TEL. 048-825-6079 E-mail. ir.ml@ags.co.jp

※プレスリリースに掲載されている商品・サービスの価格、仕様、その他の情報は、発表時点の情報です。その後予告なしに変更となる場合があります。

以上