

SDGs-News

IT事業を通じて社会課題の解決に取り組み、
夢のある未来の創造に貢献します。

SDGsニュースは、AGSグループのサステナビリティに関する取り組みやニュースを発信するものです。

1. 「4つのマテリアリティ（重要課題）」への取り組み

※ マークのリンク先は、当社ホームページ
以外の外部サイトになります。

当社グループは、サステナビリティ（ESG要素を含む中長期的な持続可能性）が重要な経営課題であると認識し、積極的かつ能動的に取り組んでいます。具体的な施策としては、SDGsの達成に向けた取り組みを掲げ、SDGsの基本方針：「IT事業を通じて社会課題の解決に取り組み、夢のある未来の創造に貢献する」のもと、4つのマテリアリティ（重要課題）を定めて推進しております。

(1) 2030年度目標に対する進捗状況（2023年度）

2030年度の達成を目指して取り組んでいるマテリアリティ（重要課題）ごとの目標および実績は、以下の通りです。

豊かな社会の実現	安心・安全な社会の実現																
<p>DXソリューションを通じて、さまざまな課題解決に取り組み、持続可能で豊かな社会の実現に貢献します。</p> <p>103% DXソリューション提供社数（累計）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2022年度 実績</th> <th>2023年度 上期実績</th> <th>2023年度 目標</th> <th>2030年度 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>222</td> <td>247</td> <td>240</td> <td>500</td> </tr> </tbody> </table> <p>2023年度目標に対する進捗率 RPA やテレワークサービス等が順調 DX 推進支援等の提供を拡大</p>	2022年度 実績	2023年度 上期実績	2023年度 目標	2030年度 目標	222	247	240	500	<p>セキュリティソリューションを通じて、情報資産を保護し、安心・安全なデジタル社会の実現に貢献します。</p> <p>121% セキュリティソリューション提供社数（累計）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2022年度 実績</th> <th>2023年度 上期実績</th> <th>2023年度 目標</th> <th>2030年度 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>166</td> <td>193</td> <td>160</td> <td>300</td> </tr> </tbody> </table> <p>2023年度目標に対する進捗率 標的型攻撃メール訓練サービスや セキュリティ診断等の提供を拡大</p>	2022年度 実績	2023年度 上期実績	2023年度 目標	2030年度 目標	166	193	160	300
2022年度 実績	2023年度 上期実績	2023年度 目標	2030年度 目標														
222	247	240	500														
2022年度 実績	2023年度 上期実績	2023年度 目標	2030年度 目標														
166	193	160	300														
資源の効率的利用	地球環境の保全																
<p>データセンタービジネスを通じて、電力の効率的な利用を促進し、CO2 排出量の削減に貢献します。</p> <p>91% データセンター利用社数（累計）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2022年度 実績</th> <th>2023年度 上期実績</th> <th>2023年度 目標</th> <th>2030年度 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>309</td> <td>317</td> <td>350</td> <td>500</td> </tr> </tbody> </table> <p>2023年度目標に対する進捗率 ハウジングサービスは順調だったが クラウドサービスの提供をさらに促進していく 再生可能エネルギー利用率は、2023年度現在 10%です。</p>	2022年度 実績	2023年度 上期実績	2023年度 目標	2030年度 目標	309	317	350	500	<p>ペーパーレス化の推進を通じて、森林破壊の抑制に取り組み、地球温暖化や大気・水質汚染の防止に貢献します。</p> <p>123% ペーパーレスサービス提供社数（累計）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2022年度 実績</th> <th>2023年度 上期実績</th> <th>2023年度 目標</th> <th>2030年度 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>244</td> <td>282</td> <td>230</td> <td>400</td> </tr> </tbody> </table> <p>2023年度目標に対する進捗率 行政機関向け電子サービス（pipitLINQ）や Web 給与支給票サービス（PayBrowser）が順調</p>	2022年度 実績	2023年度 上期実績	2023年度 目標	2030年度 目標	244	282	230	400
2022年度 実績	2023年度 上期実績	2023年度 目標	2030年度 目標														
309	317	350	500														
2022年度 実績	2023年度 上期実績	2023年度 目標	2030年度 目標														
244	282	230	400														

(2) トピックス

豊かな社会の実現 ～DXソリューション～

「NTT DATA RPA Partner AWARD 2022-2023」新規ユーザー開拓部門受賞

RPA（※）ツール「WinActor®（以下WinActor）」販売において、WinActorユーザー数の伸び率が評価され、株式会社NTTデータ様より「NTT DATA RPA Partner AWARD 2022-2023」新規ユーザー開拓部門賞を受賞いたしました。

なお、本アワードでの受賞は、一昨年のカスタマーサクセス部門「更新率賞」に続き2度目となります。

※RPA（Robotic Process Automation）…ソフトウェアロボットによる業務や作業の自動化技術

関連記事：[「NTT DATA RPA Partner AWARD 2022-2023」新規ユーザー開拓部門受賞のお知らせ（当社HP）](#)



「OBC 奉行 Award 2022-2023 Project of the Year」受賞

連結子会社であるAGSビジネスコンピューター株式会社は、奉行シリーズの拡販において実績・活動を評価され、株式会社オービックビジネスコンサルタント様より「OBC 奉行 Award 2022-2023 Project of the Year」を受賞いたしました。

なお、本アワードでの受賞は、「2020-2021 地域優秀賞」「2021-2022 Cloud Business」に続き3年連続の受賞となります。



関連記事：[「OBC 奉行 Award 2022-2023 Project of the Year」受賞 \(当社HP\)](#)

「埼玉県 自治体 DX セミナー2023 事例から見る『デジタル田園都市国家構想交付金』」へ出展

2023年7月11日、「埼玉県 自治体DXセミナー2023 事例から見る『デジタル田園都市国家構想交付金』」(主催：埼玉県情報サービス産業協会)へ出展しました。

今回の埼玉県自治体DXセミナーでは、「デジタル田園都市国家構想」を主テーマとして自治体におけるデジタルを活用した地域の課題解決・魅力向上の実現に向けた取り組みに関する講演、展示が行われました。

展示ブースには当社を含む会員企業7社が出展し、当社は「Logoシリーズ」「派出システム」を紹介しました。



RPAツール「WinActor」部門「MVPセールス賞」受賞

当社社員(法人営業部 大桑 英雄)が、RPAツール「WinActor®(以下WinActor)」販売において、その功績が評価され、「MVPセールス賞」を受賞いたしました。「WinActor」部門「MVPセールス賞」は、NTTデータ様が販売促進する4つの製品部門において、販売実績上位の販売特約店のうち、最も実績を残した営業パーソンを表彰する制度です。

関連記事：[RPAツール「WinActor」部門「MVPセールス賞」受賞のお知らせ \(当社HP\)](#)

安心・安全な社会の実現 ～セキュリティソリューション～

プライバシーマーク制度創設25周年記念表彰

2023年9月15日、日本情報経済社会推進協会よりプライバシーマーク制度創設25周年記念表彰を受賞しました。

受賞対象は、プライバシーマーク制度が1998年に設立された制度運用当初より付与適格決定を受け、現在まで認定が継続中である事業者になります。今回、プライバシーマーク付与事業者17,480社(2023年3月31日時点)のうち41社が受賞され、埼玉県での受賞は当社1社となりました。

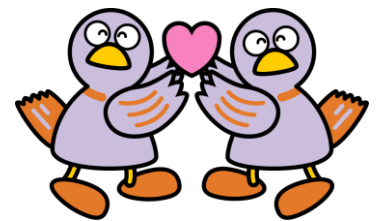
プライバシーマーク制度ホームページ [「25周年特設ページ」](#) (日本情報経済社会推進協会のWebサイト) [🔗](#)

関連記事：[「プライバシーマーク制度創設25周年記念表彰」受賞のお知らせ \(当社HP\)](#)



2. 「SDGsへの取り組みを支える基盤」への取り組み

当社グループは、SDGsへの取り組みを支える基盤として、「社会への貢献」「組織体制の強化・充実」「人材の創出」に一層取り組んでおります。



埼玉県マスコット 「コバトン」

社会への貢献

良き企業市民として地域社会と共生し、社会貢献活動を通じて、ともに発展していく企業を目指します。
主な取り組み：従業員参加型社会貢献活動の推進、環境維持・改善活動の推進地域発展に寄与する活動推進など

「埼玉県産業教育功労者表彰」受賞

2023年6月6日、当社の前代表取締役社長 原 俊樹が、埼玉県産業教育振興会様より令和4年度埼玉県産業教育功労者として表彰されました。

「埼玉県産業教育功労者表彰」は、埼玉県の産業教育において功労が認められた対象者、団体に対して埼玉県産業教育振興会が表彰を行うものであり、中学生・高校生向けプログラミング教室の開催や職場体験受入れなど、学校教育における人材育成の取り組みが評価され、受賞いたしました。



関連記事：[「埼玉県産業教育功労者表彰」受賞のお知らせ \(当社HP\)](#)

中学生と地元企業のコラボで地域を探究する産学連携プロジェクト「さいたま engine」への参画

地域からイノベーションを生み出す探求学習プログラム「さいたまエンジン」について、昨年度に引き続き今年度も参画しています。

昨年度のプロジェクトモデル実施では、さいたま市内の公立中学校3校が参加しましたが、今年度は市内中学校7校（生徒約1,120名）の生徒と、当社を含む市内企業14社でスタートいたしました。

当社は、美園南中学校の2クラス、岸中学校の1クラスを担当し、生徒の探求学習に伴走しています。



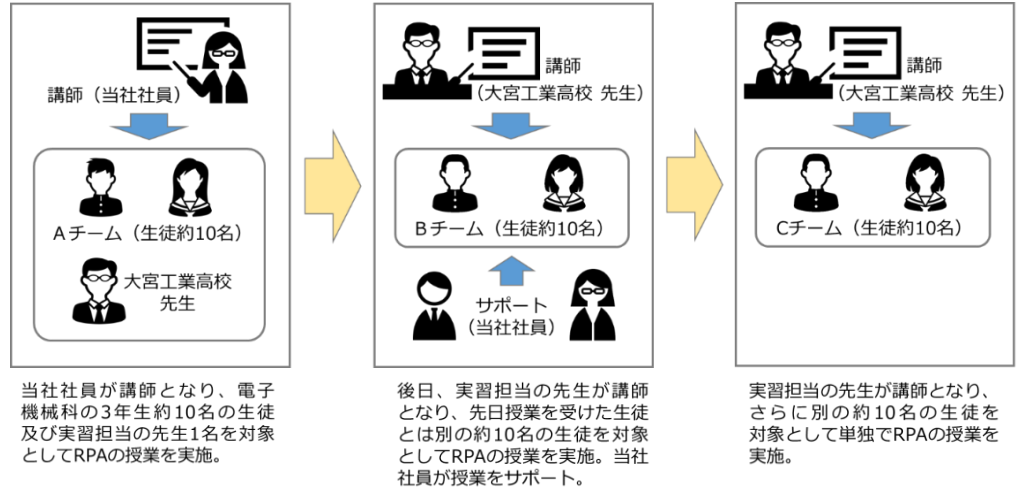
関連記事：[中学生と地元企業のコラボで地域を探究する産学連携プロジェクト「さいたま engine」への参画（当社HP）](#)

AGS社員が大宮工業高等学校でRPA授業実施

マイスター・ハイスクール事業（文部科学省が推進する次世代地域産業人材育成刷新事業）の取り組みの一環として、埼玉県立大宮工業高等学校の電子機械科の生徒の皆さんにRPAの授業を実施しました。

なお、当事業は、昨年度より開始された取り組みで、今年度においても継続して支援を実施いたしました。

昨年度は、当社社員が授業を実施いたしましたが、今年度は、生徒の皆さんへの授業を実施するとともに、新たな取り組みとして、大宮工業高校の教師が、講師としてRPA実習の授業を単独で実施できるようサポートいたしました。



関連記事：[2023年度マイスター・ハイスクール事業支援実施のお知らせ（当社HP）](#)

さいたまユースサポートネットへの寄附実施

2023年9月29日、さいたま市を中心に学習支援・居場所づくり・就労支援など幅広く支援活動を実施しているNPO法人さいたまユースサポートネットへの寄附を実施いたしました。同団体は、「地域との協働で一人の子どもや若者も取り残さない社会」の実現を目指し、子どもや若者を貧困と孤立から守るために、4つの支援（仲間づくり、学び、仕事、地域づくり）を実践しています。

関連記事：[さいたまユースサポートネットへの寄附に関するお知らせ（当社HP）](#)

埼玉県の「高校生向けキャリア教育」の取り組みにおいて当社社員のインタビュー内容が紹介されました

埼玉県が推進する「高校生向けキャリア教育」の一環として、埼玉県が多様な働き方を実現している企業の社員に対してキャリアや仕事に関するインタビューを行い、その内容をまとめたリーフレットや動画が高校生に向けて配信されました。当社からは、法人営業部の社員（村田 拓実）がキャリアに関する考え方や仕事のやりがいなどインタビューに答え、高校生に向けてメッセージを送りました。

関連記事：[埼玉県の「高校生向けキャリア教育」の取り組みにおいて当社社員のインタビュー内容が紹介されました（当社HP）](#)

さいたま市花火大会へ協賛

4年ぶりの有観客となる「さいたま市花火大会」や、さいたま市が政令指定都市に移行して20年となる節目を記念した「さいたま市政令指定都市20周年記念花火大会」が開催されました。

当社は、地域の活性化を図り、東日本大震災等の被災地およびウクライナ避難民の支援を行うという当イベントの趣旨に賛同し、地域社会へ貢献するため協賛いたしました。



埼玉県マスコット「コバトン」

常盤北小まちたんけん

2023年6月28日、常盤北小学校2年生の児童15名が、AGSビルを訪れ、プロモーションルームから運用監視室、免振ピット、ビル管理室などを見学しました。

当社は、環境への関心を高める機会となる場を提供するため、「さいたま市環境教育ネットワーク」の登録パートナーとして、さいたま市内の小中学生を対象にデータセンター見学を実施しています。

[さいたま市環境教育ネットワークに関するサイト](#)（さいたま市のWebサイト）

本社周辺の清掃(ゴミ拾い)の再開

新型コロナウイルス感染症の影響により休止しておりました本社周辺の清掃活動を9月より再開し、月1回実施しています。本活動は、社会貢献活動の一環として、2012年より実施しており、埼玉県の「地域清掃気軽に登録制度」に登録しています。今後も、地域の環境美化を促進するため、継続的に実施してまいります。

[地域清掃気軽に登録制度](#)（埼玉県のWebサイト）



組織体制の強化・充実


グループの持続的成長のために、最適なコーポレートガバナンスの実現と内部統制機能の強化・充実に取り組みます。
主な取り組み：ガバナンス体制の充実、内部統制機能の強化、適正かつ積極的な情報開示など

個人投資家向け会社説明会開催

IR（Investor Relation：株主や投資家への状況提供活動）強化の観点から、2023年7月8日、大和証券本社ビル大和コンファレンスホールにて、個人投資家向け会社説明会（参集型：他社2社との合同説明会方式）を開催しました。

説明会には、204名の個人投資家の方々が参加され、代表取締役社長 中野 真治が当社グループの業績事業内容および経営計画、SDGsへの取り組み状況などの説明を行いました。説明後には、個人投資家様より多くのご質問をいただき、当社グループへの理解を深めていただきました。



[会社説明会資料・動画](#)（大和IRのWebサイト） 

人材の創出

自律的に成長し、新たな未来を創造できるIT人材を創出します。

主な取り組み：持続可能な社会を実現するIT人材の創出、多様な人材が活躍する環境の整備（働き方改革、健康経営、ダイバーシティ）、女性管理職比率の向上、学生向けIT教育の推進

エンゲージメントサーベイの導入

人的資本の強化・活用により経営計画の実現を後押しする「人事戦略」を策定いたしました。その基本方針に則り展開する3つの個別戦略のうちの1つ、「エンゲージメント（※）重視戦略」に基づいてエンゲージメントサーベイを導入いたしました。

「エンゲージメント重視戦略」とは「誰もが働きがいのある企業を目指し、エンゲージメントを最も重視した組織運営」を図るものです。個人コンディションの把握を目的とした個人サーベイと、組織診断を目的とした組織サーベイの両方を組み合わせ、個人・組織の状況を可視化し課題を把握することで、エンゲージメントの向上を目指します。

※エンゲージメント…組織や仕事に対して自発的な貢献意欲を持ち、主体的に取り組んでいる状態を表す指標



1 on 1（ワンオンワン）ミーティングの実施

経営計画の基本方針で掲げる「最も働きがいのある企業となる」べく、エンゲージメントを最も重視した組織運営の実現に向けて1 on 1ミーティングを導入いたしました。従来からの人事評価面談とは異なり、仕事やキャリアに関する相談のほか、相互理解を深めるミーティングとなっています。



オープンオフィス開催

2023年7月26日、本社（AGSビル・さくら浦和ビル）にてオープンオフィスを4年ぶりに開催しました。AGSグループ社員とその家族およそ50名が参加し、普段は見ることでできない非常用自家発電機や免振ピットなどを見学しました。

社員会（AGS会）のメンバーが中心となって準備や運営にあたり、子供たちが名刺交換やビンゴ大会で盛り上がるなど、楽しいイベントになりました。



健康セミナーLAVA（ヨガ）レッスン動画配信

健康施策の一つとして、誰でも気軽に出来るヨガレッスン動画を5月から12月まで毎月、従業員向けに配信しています。動画は1テーマあたり3分程度で、ホットヨガスタジオで有名なLAVAのインストラクターが丁寧に説明します。各動画はおよそ1年間視聴できるため、ちょっとした空き時間や自宅などでチャレンジすることが可能です。

配信済の動画は2023年9月末現在、延べ1,007名が視聴しており、社員の健康意識向上に貢献しています。

※テーマ例：PCで疲れた目・頭に「頭スツキリアイヨガ」、引き締め効果抜群！「お腹引き締めコアトレ」など

クラブ活動補助の条件緩和

当社では、グループ社員の健康増進と心身のリフレッシュを図り、文化体育を振興奨励するため、社員のクラブ活動に係る費用を補助支給しています。今回、支給条件を緩和したことにより、新たにAGSサッカー部がクラブ認定されるなど、クラブ活動が活性化しました。



埼玉県マスコット「コバトン」

以上