

# A G S 株式会社 行動計画

男女がともに活躍し、ワークライフバランスが実現できる雇用環境をめざして、以下の通り行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2024年4月1日～2028年3月31日

## 2. 現在の課題

### 課題1 チーフ以上に占める女性労働者の割合

- ・係長級（チーフ）以上に占める女性比率の向上
- ・社員全体に占める女性比率の向上

### 課題2 仕事と家庭の両立に資する環境の整備

- ・男性育休の取得率の向上
- ・有給休暇を取得し易い職場環境の維持

## 3. 目標と取組内容

目標1：チーフ以上（係長相当職以上、役員を含む）全体に占める女性比率を22%以上にする

### 【取組内容】

- (1) 階層別研修を通じて、チーフ候補者、幹部候補者の育成を継続する
- (2) チーフ候補者をターゲットとした集合研修を複数年にわたり実施することで、キャリアアップの意識づけをする
- (3) 女性のライフステージに応じた研修を実施し、キャリア構築支援を促進する
- (4) 職場の異なる女性社員同士の交流を通して女性社員のネットワークを構築する

### 【実施時期】

2024年4月～

目標2：採用者に占める女性比率を35%以上にする

### 【取組内容】

- (1) 女性学生向け広報誌の作成を継続する
- (2) 女子学生を対象とする就職情報サイト主催イベントへの参加を継続する
- (3) 女性の応募を増やすため、採用ウェブサイトの内容を見直し改善を図る

### 【実施時期】

2024年4月～

目標 3：男性社員の育児休暇（育児休業含む）の取得率を 100%にする

**【取組内容】**

- (1) パートナーが出産した社員およびその上司に人事部から制度を通知し育児休業取得を継続する
- (2) 男性社員向け育休取得についてのリーフレット作成し周知する
- (3) 管理職を対象に男性社員の育児参加に関する情報発信を企画・実施する

**【実施時期】**

2024 年 4 月～

目標 4：年間の有給休暇取得率 85%以上を維持する

**【取組内容】**

- (1) 夏期休暇など連続休暇の取得を促す情報発信を継続する
- (2) 有給休暇取得が少ない社員の上司に人事部から通知し有給休暇の取得を進める

**【実施時期】**

2024 年 4 月～

以上